

# LIDERAZGO

**DOCENTE  
PSICOLOGA  
MELANIA ACUÑA REYES**



## LIDERAZGO

- Son las responsabilidades, actividades y decisiones de las que se debe encargarse un líder de cualquier tipo, ejerciendo un rol con autoridad, control y poder, con el fin de llegar a metas, propósitos y objetivos específicos del trabajo en equipo.



El Liderazgo es una función que ejecuta una persona que se distingue entre un grupo, ejerciendo influencia e incentivación para lograr un objetivo en común.

Posee habilidades como la sintetización de ideas, toma acertada de decisiones, entre otras, enfocadas hacia un fin en común.



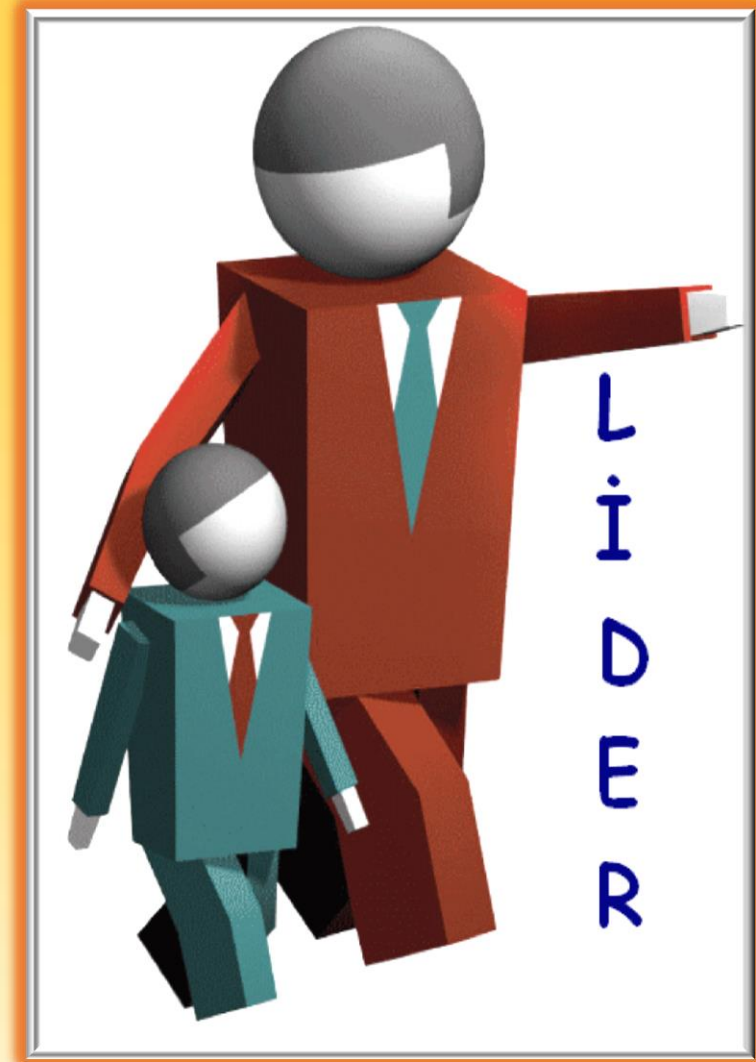
## Características del Liderazgo

- Capacidad de argumentación.
- Control emocional.
- Confianza y seguridad.
- Humildad y sinceridad.
- Cuidar la imagen.



# Líder

- Es una persona que guía, influye, que lleva la “voz cantante” dentro de un grupo.
- Aporta, mueve, estimula a los demás con una o varias metas en común, creando a su vez un buen ambiente de trabajo.
- Se caracteriza principalmente por su visión de futuro.



## Diferencia entre Líder y Jefe

- El jefe inspira miedo
- El líder inspira confianza
- Un jefe es alguien que está situado arriba de ti.
- Un líder tiene seguidores.
- Un jefe es elegido dependiendo de sus estudios realizados.
- Un líder es quien es capaz de convencer a un grupo de personas a ser guiados por él.



- Para el jefe, la autoridad es un privilegio de mando.
- Para el líder es un privilegio de servicio.
- El jefe maneja a la gente.
- El líder prepara a la gente.
- El jefe sabe como se hacen las cosas.
- El líder enseña como deben hacerse.
- El jefe empuja al grupo y el líder va al frente.



## Características de un líder

- Capacidad de comunicarse.
- Inteligencia emocional.
- Capacidad de establecer metas y objetivos.
- Capacidad de planeación.
- Un líder conoce sus fortalezas y las aprovecha al máximo.





## Características de un líder

- Un líder crece y hace crecer a su gente.
- Tiene carisma.
- Es innovador.
- Un líder es responsable.
- Un líder esta informado.



## Estilo de Líder

- **Orientado a las relaciones:** gerentes que se preocupan por desarrollar buenas relaciones con los empleados.
- **Orientado a las tareas:** asegurarse que los empleados hagan bien su trabajo.



- **Explotador-autoritario:** poca confianza en los subordinados, motivan a las personas mediante el temor y el castigo, y a veces con recompensas, comunicación descendente.
- **Benevolente-autoritario:** poca confianza en los subordinados, motivan con recompensas y a veces con temor y castigo, comunicación ascendente, solicitan algunas ideas y opiniones de los subordinados.



- **Consultivo:** mucha confianza en los subordinados, usan sus opiniones, motivan con recompensas y a veces aplican castigos, permiten cierta participación, comunicación ascendente y descendente, las decisiones operativas se toman en el nivel inferior.
- **Grupo participativo:** confianza total en los subordinados, siempre obtienen sus ideas y opiniones y las usan en forma constructiva, conceden recompensas económicas con base en la participación en grupo, comunicación ascendente, descendente y horizontal.



- **Líder autocrático:** ordena y espera obediencia, es dogmático y positivo, dirige mediante la capacidad de retener o conceder recompensas o castigos.
- **Líder participativo o democrático:** es el que consulta a los subordinados sobre las acciones y decisiones propuestas y fomenta la participación.
- **Líder liberal o de rienda suelta:** hacer y dejar hacer. Otorga a sus subordinados independencia operativa, los líderes dependen de sus subordinados para establecer objetivos.



- **Liderazgo directivo:** orienta a los empleados sobre qué y cómo debería hacer, manteniendo estándares de rendimiento.
- **Liderazgo de apoyo:** se preocupa por el bienestar y necesidades de los empleados, mostrándose amigable y asequible a todos.
- **Liderazgo centrado en el logro:** estimula al personal a lograr el máximo rendimiento estableciendo objetivos estimulantes y demostrando confianza en las capacidades de sus empleados.



➤ **Liderazgo Transaccional:** motiva a los subordinados por medio de la compensación de su alto desempeño y reprimiendo su bajo desempeño. Cuando los subordinados por una parte son motivados, reconocidos y recompensados, es porque su desempeño es alto y cuando son castigados y reprimidos es porque su desempeño es bajo, ahí se aplica el liderazgo transaccional.



➤ **Liderazgo Transformador:** ocurre cuando el líder cambia a sus subordinados en tres formas.

- 1) Hacerlos conscientes de que tan importantes es su trabajo para la organización para que se alcancen las metas.
- 2) Hacerlos conscientes de sus propias necesidades para su crecimiento personal, desarrollo y logro.
- 3) Motivarlos para que trabajen bien, y que piensen no sólo en su beneficio personal sino en el de toda la organización.





➤ **Líder Carismático:** la conducta simbólica del líder puede dar lugar a importantes cambios y resultados en la organización, ya que transforma al personal para que procure los objetivos de la organización en vez de sus propios intereses. Inducen cambios en sus objetivos, valores, necesidades, creencias y aspiraciones. Logran esta transformación apelando a los conceptos que sus seguidores tienen de sí mismos, es decir, a sus valores y a su identidad personal.



**GRACIAS POR SU ATENCIÓN**

